



RAPPORT ANNUEL 2025 - 2026



Centre de ressources pour
les familles des militaires
Région de Montréal
ACCUEILLIR • SOUTENIR • RASSEMBLER

PSM / ANSP
La Famille
La force
conjointe

Amibers Familial
Strength Behind
the Uniform



Canada



Centre de ressources pour
les familles des militaires
Région de Montréal

NOUS JOINDRE

CRFM, point de service Saint-Jean :
Garnison Saint-Jean, 178, rue Falaise
Richelain
Tél. : (450) 358-7099 poste 668-7955

CRFM, point de service Saint-Hubert :
4815, chemin de la Savane
Saint-Hubert
Tél. : (450) 462-8777 poste 663-6810

CRFM, point de service Sherbrooke :
41, rue King Ouest, bureau 2
Sherbrooke
Tél. : (450) 358-7099 poste 668-7955

CRFM, point de service Montréal :
Garnison Montréal, 6555, rue Hochelaga
Montréal
Tél. : (514) 252-2777 poste 663-4984

**Centre d'intégration communautaire
jeunesse :**
40, rue La Vérendrye
Saint-Hubert
Tél. : (450) 462-8777 poste 663-6830

Courriel : info.cfrm@forces.gc.ca
Site web : sbmfc.ca/region-montreal
Portail des services : crfmmfrcmtl.ca

Pour nous suivre :



TABLE DES MATIÈRES

Remerciements	p.4
Membres du conseil d'administration	p.5
Faits saillants	p.6
Intégration communautaire	p.8
Emploi et éducation	p.10
Enfance	p.11
Jeunesse	p.12
Centre d'intégration communautaire jeunesse	p.13
Absence	p.14
Accueil psychosocial	p.15
Prévention, soutien et intervention	p.16
Éducation spécialisée	p.17
Programme pour les familles des vétérans	p.18
Maladie, blessures et décès	p.19
Promotion des services	p.20
Ressources humaines	p.21
Bilan financier	p.22
État des résultats	p.23
Subventionnaires, donateurs et partenaires	p.24

NOTRE MISSION

Le CRFM a pour objectif de favoriser le mieux-être des membres des familles militaires dans leur développement personnel, familial et communautaire par le biais d'une équipe compétente et dynamique.

NOTRE VISION

Le développement communautaire constitue le concept fondateur de notre organisme. À ce titre, nous nous engageons à établir et maintenir un partenariat avec la communauté, dans le but d'améliorer le mieux-être collectif par les efforts des membres, leur implication et leur participation aux décisions qui les touchent. Le CRFM vise à être un agent de transformation, un lien rassembleur au sein de la collectivité en favorisant l'initiative des individus et le développement de leur potentiel.

NOS VALEURS

Notre équipe adhère à un code d'éthique fondé sur le respect, l'honnêteté, l'intégrité, la rigueur, l'altruisme, l'engagement personnel et la solidarité avec le milieu. Nous croyons que : Le respect est la valeur fondamentale et il se manifeste, entre autres, par notre attitude d'ouverture, de considération, de confiance et d'égards envers autrui. Toute famille a besoin d'appui et de ressources; ces ressources et appui viennent augmenter son pouvoir de croître et de se transformer; ces ressources et appui doivent être dispensés selon les besoins définis par les familles, dans le plus grand respect et la reconnaissance de l'unicité de chaque individu.

REMERCIEMENTS

Le CRFM s'est distingué par son caractère innovateur au cours de l'année 2025-2026. Les membres de notre équipe ont su identifier avec brio les besoins émergents au sein de la communauté militaire. L'introduction de nouveaux programmes et services témoigne de cette capacité d'adaptation et renforce la valeur essentielle de notre soutien auprès des familles militaires.

À la suite de notre présentation à CIMVHR en 2024, le programme ESCALE — un programme destiné aux couples vivant la transition vers la vie civile — a connu un développement significatif en 2025. Dans le but d'améliorer l'expérience des participants et de mieux cerner les besoins propres à cette période de transition, nous avons instauré un groupe de discussion qui nous a permis, à travers divers échanges, d'identifier des axes d'intervention prioritaires et d'enrichir notre offre de services.

Ces travaux ont mené à la mise en place de trois projets structurants : l'intégration de séances d'information sur les étapes de la transition, l'élaboration d'activités de groupe destinées aux proches aidants et un lancement d'ateliers pour couples visant à promouvoir une communication saine et constructive au sein des couples de militaires. Ces initiatives constituent un apport substantiel à notre programmation et réaffirment la pertinence du CRFM dans l'accompagnement des familles militaires.

Notre seconde réalisation d'envergure fut notre participation à l'évaluation nationale de la Fête d'accueil. Organisée en collaboration avec 17 autres CRFM, cette démarche de consultation commune a permis de confirmer la pertinence et l'utilité de l'événement, ainsi que l'appréciation manifeste exprimée par les participants. Pour la région de Montréal, le taux de satisfaction obtenu lors de l'évaluation réalisée auprès de nos participants s'élevait à 97 %.

Ultimement, je tiens à exprimer ma gratitude envers les membres du conseil d'administration, dont la vision stratégique et l'engagement sont essentiels à notre succès. De plus, je souhaite féliciter tous les membres de l'équipe pour leur dévouement, leur implication et leur efforts soutenu tout au long de l'année. Un grand merci également à nos partenaires et à nos bénévoles, dont l'implication et l'énergie sont au cœur de la réussite de nombreuses activités. Grâce à tous ces acteurs, nous avons pu mener à bien une année riche en projets, et je vous en suis profondément reconnaissante.

Je vous souhaite une excellente lecture et vous remercie une fois de plus pour votre engagement envers notre mission.



Francine Habel
Directrice générale

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Francine Habel', written in a cursive style.

REMERCIEMENTS

Chaque année, le Centre de ressources pour les familles des militaires est le reflet d'innombrables histoires : celles de familles qui s'adaptent, qui se soutiennent et qui trouvent, au cœur de leur communauté, un espace pour se ressourcer. En tant que présidente du conseil d'administration, c'est avec beaucoup d'admiration que je prends un moment pour regarder le chemin parcouru au cours de la dernière année et pour souligner l'impact bien réel de notre travail collectif.

Au fil des mois, nous avons vu se multiplier les occasions de rassembler, d'écouter et de soutenir les familles militaires dans les différentes réalités qu'elles vivent. Derrière chaque activité, chaque service et chaque projet, il y a une équipe profondément engagée et une communauté qui fait preuve d'une remarquable solidarité.

Cette année encore, le projet Papa militaire est venu illustrer cette volonté d'innover et d'élargir nos façons de soutenir les familles. Être père dans un contexte militaire comporte des défis bien particuliers : les absences, les déploiements, les transitions et l'équilibre entre les responsabilités professionnelles et familiales. À travers ce projet, des pères militaires ont pu se rencontrer, échanger et créer des liens autour d'expériences communes. Ces moments de partage contribuent non seulement à briser l'isolement, mais aussi à valoriser le rôle essentiel des pères au sein de la famille.

Je souhaite également mettre en lumière l'engagement soutenu du CRFM auprès de la Forces de réserve. À plusieurs occasions, nos intervenants ont eu l'opportunité de rencontrer les unités afin de présenter nos services, renforcer les liens et assurer une présence continue auprès de leurs membres.

Ces initiatives, et bien d'autres, témoignent de l'engagement constant du Centre de ressources pour les familles des militaires à offrir un soutien humain, accessible et adapté aux besoins de notre communauté.

Au nom des membres du conseil d'administration, je tiens à remercier chaleureusement l'équipe, les partenaires et tous ceux et celles qui contribuent à faire vivre cette mission. Ensemble, nous continuons de bâtir une communauté forte, solidaire et tournée vers l'avenir.



Vickie Archambault
Présidente du conseil d'administration

A handwritten signature in black ink that reads "V. Archambault".

MEMBRES DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

- Présidente : Vickie Archambault
- Vice-Présidente : Jessica Massé
- Trésorier : Laura Biehn
- Secrétaire : Safia Benkritly
- Administrateurs :
 - Isabelle Marquis
 - Daniel Tatone
 - Matthew Trottier
 - Nathalie Prud'homme
 - Chantal Lussier
- Invités :
 - Francine Habel
 - Lcol Frédéric Morency
 - Jacques Coiteux
 - Major Girard-Beauseigle

FAITS SAILLANTS

AVRIL

137 participants lors de la 3e édition du Gala de reconnaissance des enfants de militaires, afin de rendre hommage à leur résilience.



MAI

Projet Synergie, un groupe de discussion pour les anciens participants de l'Escale dans le cadre de leur transition vers la vie civile.

Nous avons eu l'honneur de recevoir un certificat d'appréciation lors du Gala du 34e Groupe-brigade du Canada organisé sous la coprésidence de la sénatrice Danièle Henkel et du brigadier-général Patrick Lemyre. Cette reconnaissance souligne notre engagement auprès des membres réservistes.

JUIN

33 participants lors de l'Assemblée générale annuelle.

JUILLET

244 présences, un nombre record au Centre d'intégration communautaire jeunesse lors de la saison estivale.



AOÛT

Présentation de nos services aux commandants d'unités et au sergent-major régimentaire de la 34e Brigade.

200 personnes rejointes lors de la Fête d'unité du 438, où le CRFM a eu un kiosque de présentation des services.

FAITS SAILLANTS

NOVEMBRE

337 participants lors du rassemblement des Fêtes, une occasion de rencontrer et d'échanger entre les familles de militaires.



OCTOBRE

Présentation de l'impact des services visant à soutenir la réinstallation et l'intégration communautaire offerts par les CRFM au Forum annuel de l'Institut Canadien de recherche sur la santé des militaires et des vétérans.

JANVIER

20 participants lors de la 6e édition de l'Escale, une fin de semaine pour appuyer la transition vers le mode de vie civile.

FÉVRIER

Lancement du programme de certification « Militaires, vétérans et familles : Bienvenue! » permettant de sensibiliser les organismes civils au mode de vie militaire.

SEPTEMBRE

314 personnes présentes lors de la Fête d'accueil, une occasion pour les familles de militaires récemment arrivées dans la région de créer des liens, ainsi que de découvrir nos services.

MARS

Augmentation remarquable

Facebook :

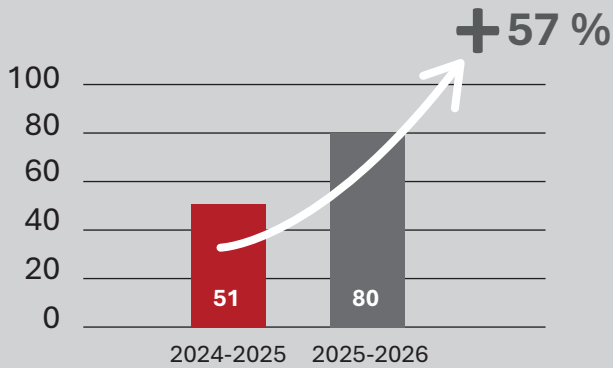
- 199k en visibilité, soit 1890%
- 4k en couverture, soit 21%
- 346 d'abonnés, soit 16%

Instagram :

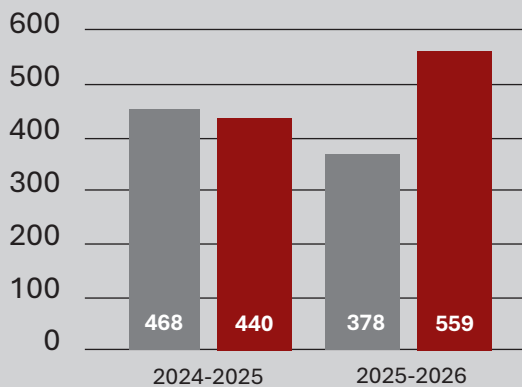
- 19k de visibilité, soit 100%
- 2200 impressions, soit 4055%
- 12% de couverture

INTÉGRATION COMMUNAUTAIRE

FAITS SAILLANTS



Nombre de trousse d'accueil précédant la réinstallation des familles des militaires réassignés pour préparer leur arrivée dans la région



■ Fiche de départ
■ Fiche d'accueil

Nombre de militaires ayant rempli la fiche de départ et la fiche d'accueil

Augmentation du nombre de militaires dans la région

- 3 368 interactions avec la clientèle
- 35 présences aux activités d'intégration communautaire
- 54 participations aux 30 soirées créatives



NOUVEAUTÉS

- 629 membres rejoints lors des 6 présentations dans les unités de la Force de réserve
- 28 participants lors de l'activité « Visitez Saint-Jean »

« L'ambiance, les nombreux choix de matériaux et les explications détaillées sur l'activité sont grandement appréciés. Se présenter entre nous était bien aussi car cela nous permet d'apprendre à se connaître. »

- Anonyme

« J'ai aimé faire la table ronde. J'ai fini par apprendre à connaître de nouvelles personnes ! L'animatrice ainsi que le matériel sont toujours extraordinaires. Nous sommes tellement chanceux d'avoir ces ateliers ! »

- Anonyme

INTÉGRATION COMMUNAUTAIRE

Bénévolat

- **1 217** heures de bénévolat
- **43** bénévoles dont **13** nouveaux
- **22** présences lors du souper de reconnaissance des bénévoles

NOM DES BÉNÉVOLES

Jennifer Adloch
Vickie Archambault
Safia Benkritly
Diane Bérubé
Laura Biehn
Ghislaine Bilodeau
Laurence Boily
Franziska Brindamour Paethe
Mariane Brunet
Nathalie Caya
Vanessa Cinquino
Linda Côté
Anne-Marie Cronkwright
Alain Dubé
Dany Fortin-Émond
Dianne Gaze
Bibiane Guertin



Francine Isabel
Stéphanie L. Sauvé
Yvette Labrie
Marie-Ève Long
Chantal Lussier
Mary Louise Macdonald
Ann Marcotte
Isabel Markert
Isabelle Marquis
Jessica Massé
Ivana Matovina
Lauren McTaggart
Sarai Moreno-Gesse

Maude Paquet
Johanne Poirier
Myrienne Poulin
Nathalie Prud'homme
Darlene Ritchie
Carole-Anne Roux
Joanne Saccomani
Michèle Seguin
Daniel Tatone
Matthew Trottier
Marion Turbide
Marie-Josée Valade-England

50 h

Bibiane Guertin
Isabel Markert
Ivana Matovina
Matthew Trottier

100 h

Laura Biehn
Laurence Boily
Linda Côté
Francine Isabel

200 h

Yvette Labrie
Carole-Anne Roux

300 h

Ann Marcotte

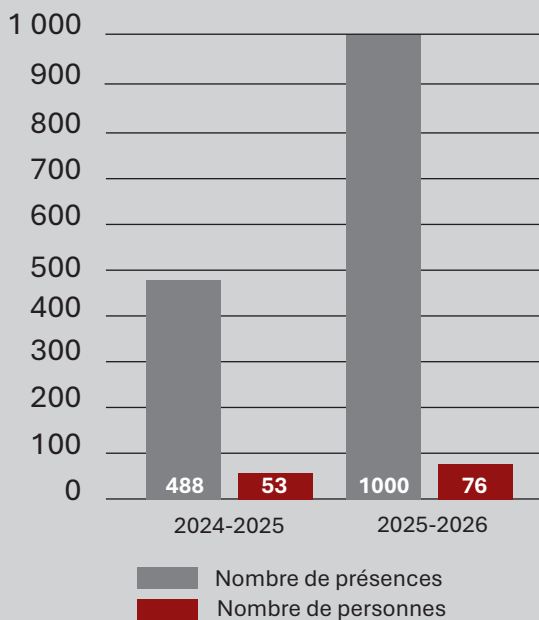
EMPLOI ET ÉDUCATION

- **106** personnes ayant reçu des services d'éducation
- **102** services rendus aux clients en recherche d'emploi
- **66** personnes ayant reçu de l'aide à la recherche d'emploi
- **23** participants à l'atelier pour les emplois dans la fonction publique fédérale
- **60** échanges avec des candidats lors de notre participation au salon de l'emploi

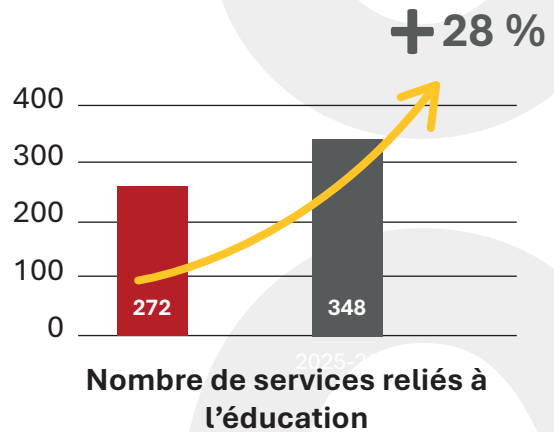
NOUVEAUTÉ

- **15** étudiants de retour pour les cours de français donnés en présentiel

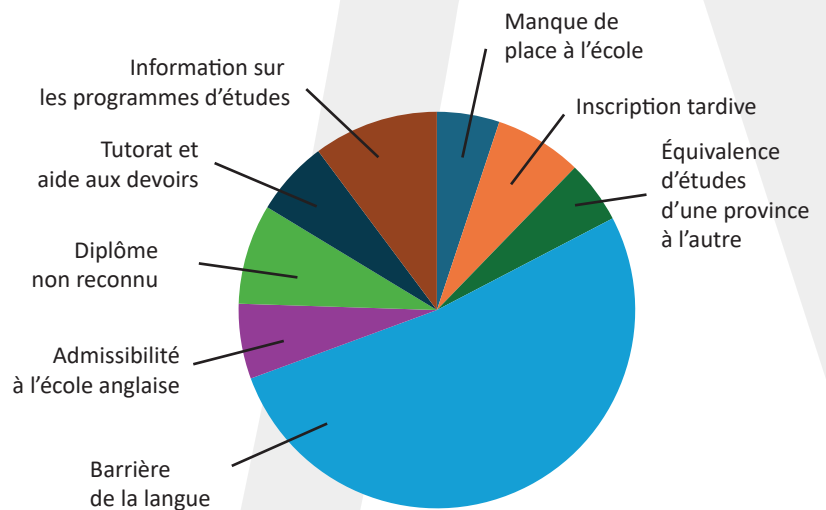
FAIT SAILLANT



Cours de langue seconde



Nombre de services liés à l'éducation

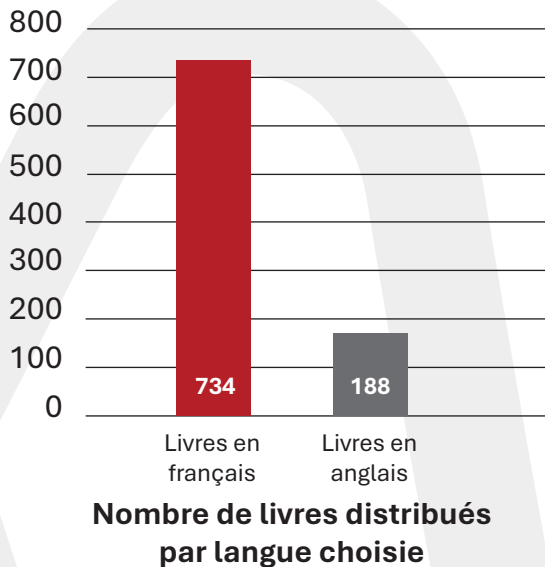


Type de problématique

« Je tiens à dire merci pour ce programme d'apprentissage du français destiné aux conjoints de militaires. Il nous aide véritablement dans notre vie quotidienne, surtout au Québec. Non seulement nous nous familiarisons avec les mots et les expressions courants en français, mais nous créons également une communauté parmi les nouveaux arrivés. Les cours, autant en personne qu'en ligne, m'ont permis de rencontrer de formidables conjoints de militaires qui vivent la même réalité que moi. »
- Maria Soriano, étudiante au cours de français langue seconde

« Obtenir mon permis d'infirmière au Québec a été un processus exigeant. Le Québec demande plus d'étapes et de frais que les autres provinces, en plus d'un test de compétence en français. Cela empêche les conjoints de militaires d'utiliser pleinement leur formation et leur expérience. Les déménagements fréquents, les affectations imprévisibles et les périodes sans emploi rendent souvent l'obtention du permis et l'accès à un emploi stable et valorisant dans notre domaine d'expertise. Le soutien du CRFM est essentiel pour aider les conjoints de militaires à trouver un emploi significatif dans un contexte qui les oblige souvent à recommencer. »
- Laura Ruckstuhl

- **1 230** présences au service de halte-garderie régulier
- **346** présences à la garde transitoire à temps plein
- **158** présences allouées aux bénévoles et aux rencontres clients



« Nous avons appris que nos jumeaux ainsi que notre fille pourront débuter leur intégration dans un CPE. Je tiens aussi à exprimer, en mon nom et au nom de ma famille, notre profonde gratitude envers toute l'équipe du CRFM. Le soutien que nous avons reçu a été tout simplement exceptionnel. Un merci pour votre bienveillance, votre professionnalisme et votre présence rassurante tout au long des derniers mois. Vous avez joué un rôle précieux et cela a fait une réelle différence pour nous. »

- Caroline, Louis-Philippe, Blanche, Margaux, Violette, Lou et Théodore

« Les différents programmes du CRFM offrent des solutions concrètes pour une problématique variée. Cela fut très pratique, notamment dans nos recherches de places en garderie, afin de nous aiguiller vers les bonnes ressources. Le personnel se rend disponible et accessible pour favoriser l'aide aux vétérans et à leur famille. Le soutien du CRFM pour nous fut grandement apprécié ! »

- LCol André Morin, Commandant, 35e Groupe Brigade du Canada

FAIT SAILLANT

- **15** enfants ayant bénéficié du service de garde transitoire pour soutenir les familles en attente d'un service de garde, pour une moyenne de 29 jours chacun.

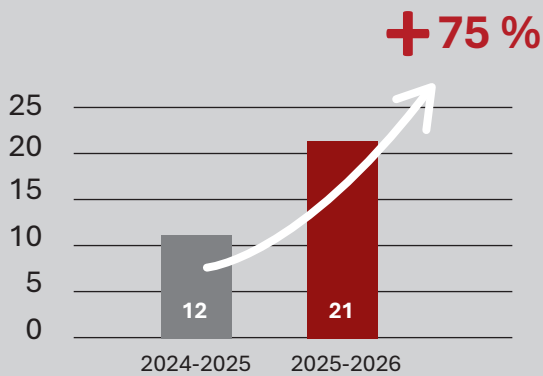
JEUNESSE

NOUVEAUTÉ

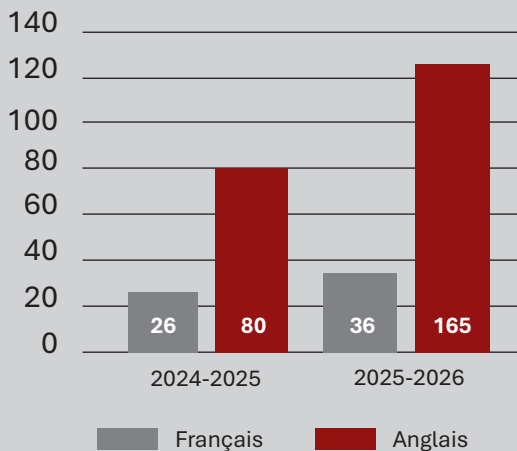
- **14** participants lors de la nouvelle activité d'éveil créatif pour les 5-12 ans

- **49** présences lors des activités à Saint-Jean
- **103** trousse d'accueil ayant été remises aux jeunes nouvellement arrivés dans la région
- **16** jeunes ayant reçu leur certification lors de nos cours *Prêt à rester seul* et *Gardiens avertis*

FAITS SAILLANTS



Nombre de participants lors de la Retraite jeunesse



Nombre de participants au programme de langue seconde

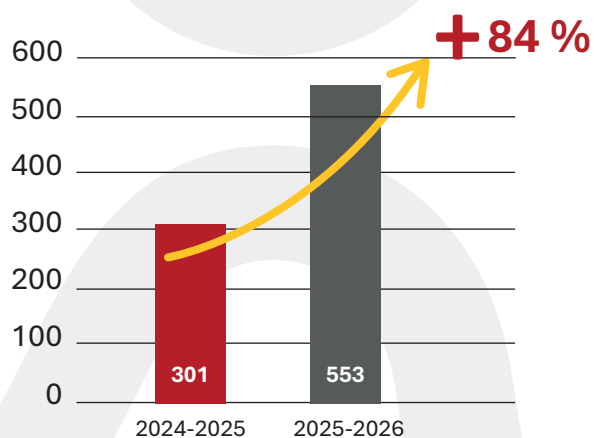


« Durant la retraite, nous avons compris l'intérêt des activités, comme celle sur la santé mentale. Nous avons aussi apprécié faire des activités avec vous et avec les personnes présentes à la retraite. Nous espérons que vous allez la refaire puisque nous avons beaucoup appris sur la santé mentale et nous a permis de rencontrer de nouvelles personnes dont les parents sont aussi militaires. »

- Malix et Nathan Chrétien

CENTRE D'INTÉGRATION COMMUNAUTAIRE JEUNESSE

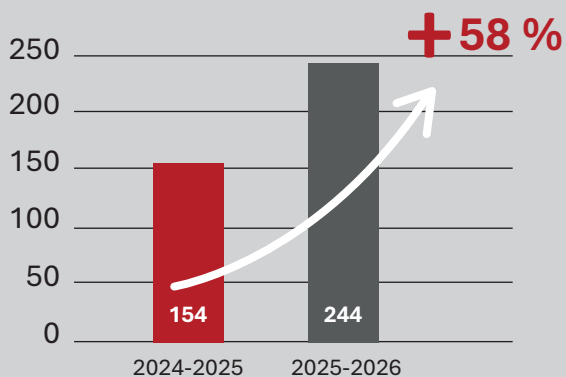
- **553** présences lors des périodes d'ouverture
- **188** présences lors des **34** périodes d'aide aux devoirs



Nombre de présences lors des ateliers d'intégration jeunesse



FAIT SAILLANT



Nombre de présences lors de la saison estivale

« Ce que vous offrez comme service est extraordinaire et très apprécié. »

- Anonyme

« Équipe vraiment parfaite avec de bonnes compétences... du courage. »

- Anonyme

« Belle motivation de la part des monitrices, beau boulot. »

- Anonyme

« J'apprécie tout ce que vous faites pour les familles. »

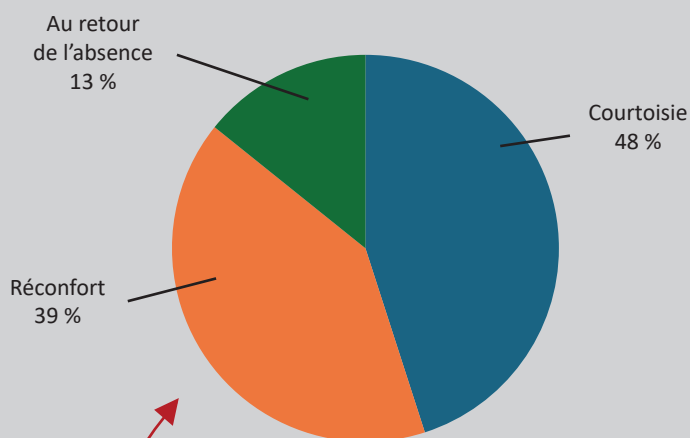
- Anonyme

ABSENCE

- **342** formulaires d'absence remplis
- **371** courriels et lettres d'information reliés à nos services
- **191** courriels lors du retour du membre militaire
- **35** envois de colis aux membres en déploiement
- **54** périodes de répit lors de l'absence du membre militaire



FAIT SAILLANT



Répartition des appels

Total 563

« Je trouve le service de courtoisie vraiment pratique. Je m'inquiète pour ma femme qui risque de trouver le déploiement de notre fille difficile, et savoir qu'il y a un soutien accessible me rassure énormément. »

- Daniel, père d'un membre militaire

« Les rencontres de préparation à l'absence m'ont vraiment aidé. Je me sentais coupable de vivre certaines émotions, mais j'ai compris que c'est normal. Le fait que ce soit personnalisé à ma réalité a fait toute la différence. Je me suis sentie écoutée et comprise. »

- Josée, conjointe d'un membre

« Je tiens à remercier le secteur absence pour le temps pris afin de m'expliquer comment fonctionne un déploiement. Je connais peu le milieu militaire, et ces explications m'ont rassuré et permis de mieux comprendre ce que mon fils vivra. »

- Colette, mère d'un militaire

ACCUEIL PSYCHOSOCIAL

- **439** personnes ayant reçu des services, dont **186** militaires
- **456** échanges dont **219** par téléphone, **207** par courriel et **23** en personnes
- **165** demandes de nouveaux clients
- **10** familles ayant bénéficié de l'aide financière d'urgence offerte par la Fondation Tenons-nous ensemble!

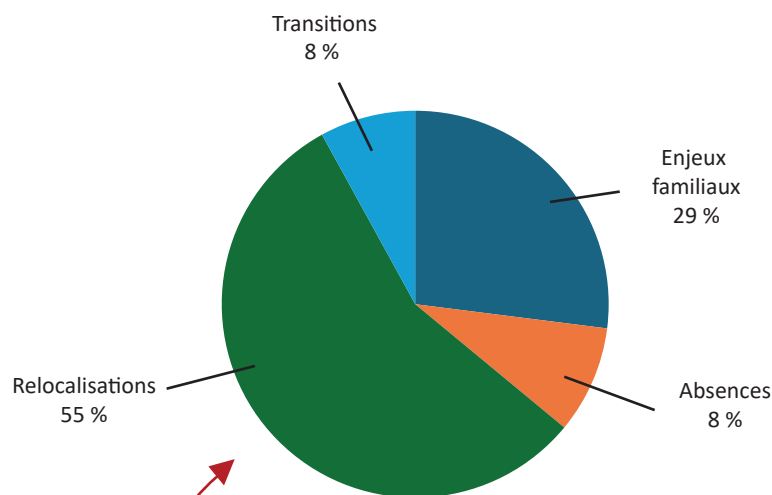


FAIT SAILLANT

- **26** mamans ont rencontré l'équipe d'intervention lors des groupes de soutien organisés par le Programme de soutien du personnel (PSP), afin d'obtenir de l'information sur nos services et d'échanger sur la réalité du mode de vie militaire.

NOUVEAUTÉS

- L'ajout de présentation aux nouveaux policiers militaires sur les services du CRFM, afin d'accroître la collaboration avec ces partenaires.
- L'Accueil psychosocial a présenté nos services au CICJ à travers des contacts informels avec les jeunes.
- Un guide parental de stratégies a été créé afin d'aider les familles à mieux se préparer à faire face aux enjeux du mode de vie militaire.



Répartition des enjeux

163 demandes reçues

« Merci beaucoup pour votre temps! Votre aide m'a été la plus utile jusqu'à maintenant dans mes recherches. »

- S.B.

PRÉVENTION, SOUTIEN ET INTERVENTION

- **237** heures d'intervention directe dont :
 - o **111** heures auprès des conjoint(e)s
 - o **76** heures auprès des militaires
 - o **110** heures auprès des enfants de militaires
- **70** heures d'intervention indirecte
- **36** nouveaux dossiers
- **70** dossiers au total

SENTINELLES

- **75** heures de formation Sentinelles
- **54** personnes étaient présentes lors de la formation sur la prévention du suicide

ÉQUIPE CONSULTATIVE SUR LA VIOLENCE FAMILIALE

- **10** participants lors des présentations aux unités sur la violence
- **86** présences lors des présentations DOAD sur la violence familiale
- Participation au Colloque de Prévention du suicide et au Colloque Forensia au sujet de la violence



« Nous apprécions énormément votre aide. Ça ne fait que quelques séances que nous en bénéficions et nous avons déjà l'impression que nous avons fait du progrès et que nous sommes mieux outillés. Nous nous comptons chanceux de pouvoir avoir ces rencontres et espérons que beaucoup d'autres pourront en bénéficier aussi. »

- Anonyme

FAIT SAILLANT

- **48** participants lors des conférences « Accompagner les enfants dans la parentalité sécurisante » et « Mieux comprendre mon enfant pour mieux le guider...même quand c'est difficile ! »

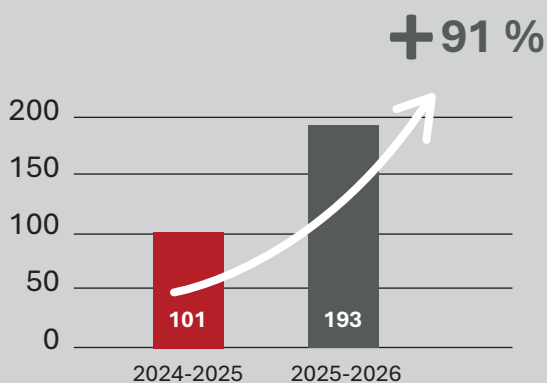
ÉDUCATION SPÉCIALISÉE

- **113** enfants inscrits au programme d'éveil à la lecture
- **63** participations aux ateliers pédagogiques
- **27** dossiers au total dont **25** nouveaux dossiers
- **144** heures d'intervention indirecte
- **11** licences utilisées pour les formations en ligne « Briller dans ta solo ou co-parentalité » et « Apprivoiser la petite enfance les doigts dans le nez »

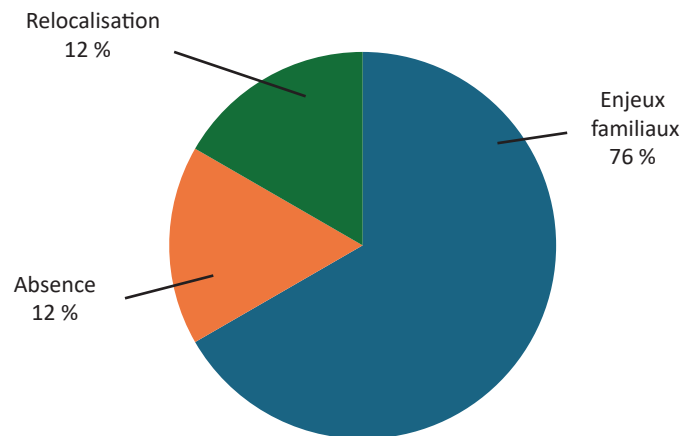
NOUVEAUTÉ

- **8** participants au programme de soutien « Papas militaires » dont le but est de soutenir les pères des FAC à établir de meilleures relations avec leurs enfants. Spécialement conçu pour répondre aux enjeux familiaux dans le contexte militaire

FAIT SAILLANT



Heures d'intervention directe



Nombre de nouveaux dossiers par enjeu

« Sincèrement, mon enfant a fait des beaux progrès, ça va bien à la maison, alors qu'à l'habitude il est en réaction et en surcharge à cause de l'école... Donc on croise les doigts pour que ça continue. Merci beaucoup, c'est un énorme soulagement pour nous ! »

- Marie-Ève

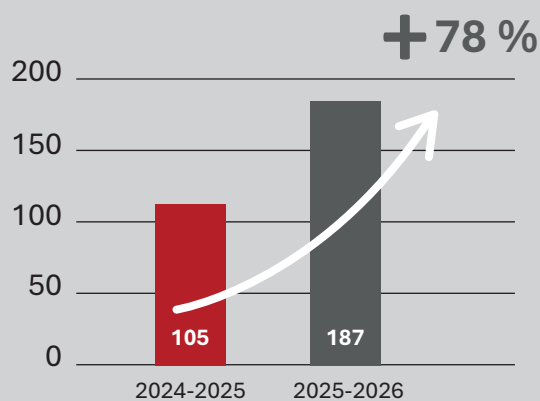
PROGRAMME POUR LES FAMILLES DES VÉTÉRANS

- **238** heures d'intervention
- **52** vétérans ayant reçu de l'information dans le cadre d'une libération médicale
- **32** heures de soutien
- **25** participants à l'atelier « Premiers soins en santé mentale »
- **23** nouveaux dossiers

NOUVEAUTÉS

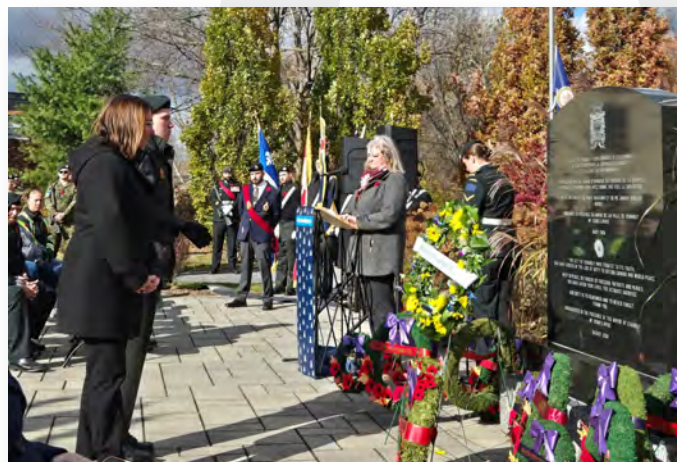
- **8** participants ayant pris part au groupe de discussion Synergie, organisé en collaboration avec l'Officier de liaison avec les familles et la chercheuse Christine Genest, afin de réfléchir aux besoins des participants de l'Escale dans le cadre de la post-transition
- **6** participants ayant participé à l'atelier de groupe d'intervention « Renforcer la communication de couple après une libération médicale », une nouvelle initiative visant à soutenir les couples dans le contexte de transition

FAITS SAILLANTS



Nombre de personnes ayant bénéficié des services PFV

- Participation à la table ronde organisée par l'Institut Atlas, visant à explorer les enjeux spécifiques auxquels font face les vétérans et leurs familles
- **20** participants à la fin de semaine l'Escale pour soutenir la transition vers la vie civile



« Mon épouse et moi avons participé à une retraite d'une fin de semaine organisée par le CRFM de la région de Montréal. Nous y avons trouvé une ambiance paisible, respectueuse et conviviale. Les ateliers proposés tout au long de la fin de semaine ont été particulièrement enrichissants : les effets d'une blessure, les deuils, l'art-thérapie, les témoignages, les discussions de groupe, etc., m'ont permis de me reconnecter à moi-même et d'échanger avec des personnes inspirantes. Cette parenthèse hors du quotidien m'a offert un véritable souffle de bien-être, et je repars avec des outils concrets pour nourrir mon équilibre. La logistique a largement dépassé nos attentes. Merci encore pour tout ! »

- Participant à l'Escale, Pierre Lefebvre, Capitaine des Fusiliers de Sherbrooke, libéré des FAC en 2022 en tant que réserviste, après 44 années de service

MALADIE, BLESSURES ET DÉCÈS

- **135** heures d'intervention directe
- **131** heures d'intervention indirecte
- **87** militaires et **57** familles ont été informés et orientés selon leur besoin
- **34** personnes ayant bénéficié des services d'intervention offerts par l'Officier de liaison avec les familles
- **34** dossiers au total

PRÉSENCE

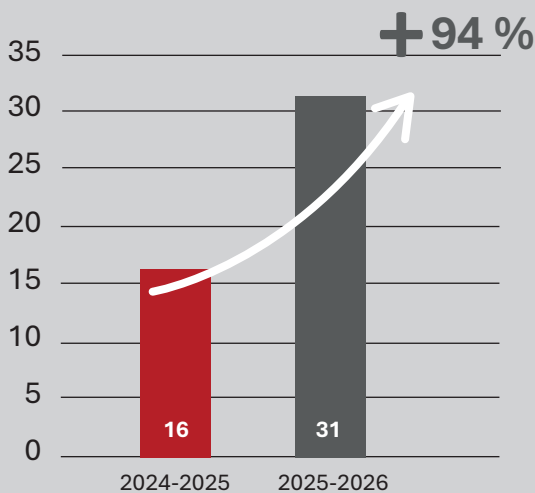
- Centres de transition
- Formation *Régional Annuel – Shawinigan* avec l'Unité de Transition
- Café *Coordonnateur blessé retour au service aux unités de Montréal et de Saint-Jean*

NOUVEAUTÉS

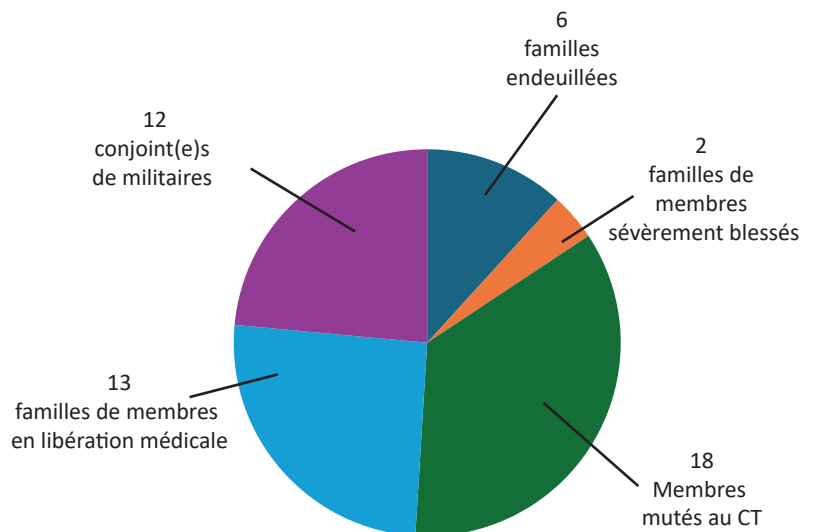
- **160** participants lors des présentations Osside aux Adjudants chef au Collège militaire royal de Saint-Jean
- **50** participants lors de la formation pour devenir accompagnateur désigné en cas de décès



FAIT SAILLANT



Nombre de nouveaux dossiers



Répartition des dossiers

« Merci pour le temps que tu m'as consacré et les outils que tu m'as fournis. Grâce à toi, j'ai compris que j'étais en réaction à ce que je subissais. Ça m'a permis de mieux comprendre mon comportement face à mon vécu. »

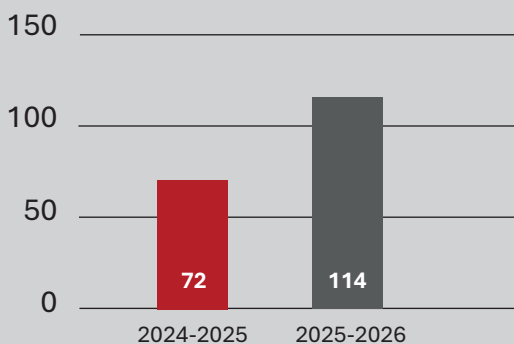
- Militaire de la force de réserve

PROMOTION DES SERVICES

- **20 285** interactions auprès des familles
- **5 904** interactions auprès des militaires
- **1 395** lettres envoyées
- **2 758** appels effectués
- **6 667** courriels envoyés
- **93** participants lors des rencontres d'intégration des nouvelles familles



FAIT SAILLANT



Nombre de visionnements de la vidéo de l'atelier Vie Militaire 101

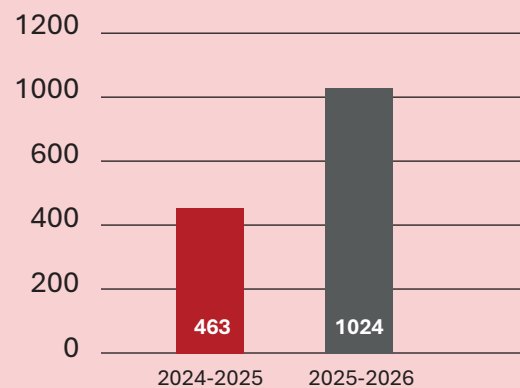
- Le retour des ateliers Vie Militaire 101 disponible en anglais

NOUVEAUTÉS

- **249** personnes rencontrées lors du Projet de présentation des services au Peloton de réhabilitation à l'entraînement
- Présentations de nos services aux élèves officiers gradués

SHERBROOKE

- **914** interactions auprès des familles
- **41** appels
- **29** occasions de connexion avec les familles
- **21** participants lors des 3 ateliers Vie Militaire 101



Nombre de courriels envoyés

« Je vous remercie de votre courriel et pour les informations transmises concernant les services offerts aux familles militaires. Ces ressources sont grandement appréciées et constituent un soutien précieux pour les membres des Forces ainsi que pour leurs proches. Je prends bonne note des programmes et services mentionnés et je n'hésiterai pas à vous recontacter pour toute question supplémentaire. Votre accompagnement contribue à faciliter le bien-être des familles militaires. »

- Boyi Ba

« Étant donné la variété de familles et les niveaux de connaissances du milieu très variable, cet atelier est une base rassurante et éclairante. Merci pour l'information partagée et merci d'amener le côté humaniste et rassurant aux familles de nouveaux militaires. »

- Participante au Vie militaire 101 en virtuel

RESSOURCES HUMAINES



Reconnaisances employées

15 ans

Bourassa Catherine

10 ans

Habel Francine

5 ans

Sévigny Catherine
Lague Josianne
Dutour Myriam
Laroche Lynn



LISTE DES EMPLOYÉS

Habel, Francine

Directrice générale

Bourassa, Catherine, CRHA

Directrice des ressources humaines

Hamamcha, Chakib

Adjoint à la dotation et à l'intégration

Monette-Vaskelis, Sébastien

Adjoint à la gestion financière

Gariépy, Sarah

Roux, Carole-Anne

Responsables au service client et opérations

Kari, Anna

Nimbola, Béatrice

Commis à l'accueil et à l'information

Auger, Estelle

Coordonnatrice Emploi et éducation

Ramos Cabrera, Lilia

Laroche, Lynn

Enseignantes de langues secondes

Meunier, Marie-Belle

Laflamme, Maude

Chabot, Carolane

Agentes à l'intégration communautaire

Falardeau, Karyne

Intervenante à l'Accueil psychosocial

Brassard, Maude

Agente au contenu web

Neagu, Ana-Maria

Bolduc, Dominic

Responsables au service des communications

Munyaneza, Alphonse

Lefrenière, Marie-Danielle

Sevigny, Catherine

Schilcher, Sonia

Agents à la promotion des services

Therriault, Yuri

Commis à la promotion des services

Dutour, Myriam, T.S.

Coordonnatrice Programme pour les familles des vétérans

Trépanier, Noémie

Handfield, Allyson

Gibbs, Meaghan

Coordonnatrices Enfance et jeunesse

Gagnon, Laurie

Saint Jean Jenny, Doorine

Levasseur, Nicolas

English Charron, Annie

St-Pierre, Anais

Ignat, Maria

Frappier, Alexa

Gamache, Mia

Bédard, Clémence

Animateurs Jeunesse

Lague, Josiane, T.E.S.

Otis St-Gelais, Marie-Pier, T.E.S.

Éducatrices spécialisées

Pereira, Melissa

Hernandez, Yamila

Gossen, Shannon

Mariscal, Ariana

Simard, Natascha

Mariscal, Valentina

Éducatrices à la halte-garderie

Gallant, Audrey, T.S.

Rivard, Gabrielle, T.S.

Officières de liaison avec les familles

Houle, Alain, Psychothérapeute

Coordonnateur Prévention, soutien et intervention Sherbrooke

Crago, Batholomew, T.S.

Rowe-Bélanger, Sophie, T.S.

Beaudin-Tessier, Aryanne, T.S.

Rivard, Gabrielle, T.S.

Coordonnateurs Prévention, soutien et intervention

Lemaire, Sabrina, T.E.S.

Intervenante au service de l'Absence

Boulay, Rose

Parent-Lévèsque, Laurent

La France, Félix

Stagiaires en travail social

BILAN FINANCIER

Actif à court terme

	2026	2025
	\$	\$
Encaisse	532,965	748,546
Placement temporaire	701,799	681,080
Débiteurs et subventions à recevoir	263,085	110,539
Frais payés d'avance	109,249	17,573
Total	<u>1,607,098</u>	<u>1,557,739</u>

Passif à court terme

	\$	\$
Créditeurs et subventions à rembourser	227,821	195,809
Montant réservé - CICJ	190	472
Apports reportés	596,114	599,500
Total	<u>824,125</u>	<u>795,781</u>

Actifs nets

	\$	\$
Actifs nets non affectés	782,973	761,958
Total	<u>782,973</u>	<u>761,958</u>
	<u>1,607,098</u>	<u>1,557,739</u>

ÉTAT DES RÉSULTATS

REVENUS	Budget (\$)	Réel (\$)
Programme des services aux familles des militaires	1,830,328	1,811,548
2 ^e Division du Canada	260,150	401,301
Haltes-garderies Ateliers préscolaires	20,000	33,769
Ministère de la Famille	227,629	234,150
438 ^e Escadron tactique d'hélicoptères	50,000	50,000
Collecte de fonds, dons et autres	14,982	12,926
Placement	24,000	20,722
Appuyons nos troupes	0	15,000
Programme PRIIME	0	34,011
Emplois d'été Canada	4,372	5,027
Services Québec	0	2,904
Fondation Québécoise des Vétérans	0	9,000
Total	<u>2,431,461</u>	<u>2,630,358</u>

DÉPENSES	Budget (\$)	Réel (\$)
2 ^e Division du Canada		
Gestion et administration	6,200	6,726
Salaires	236,050	363,758
Maison d'urgence	14,200	15,236
Entretien ménager - Centre des jeunes	3,700	4,231
Télémédecine	0	11,350
Ministère de la Famille	227,629	234,150
438 ^e Escadron tactique d'hélicoptères	50,000	50,000
Payées par les fonds du CRFM	77,137	46,402
Appuyons nos troupes	0	15,000
Programme PRIIME	0	34,001
Emplois d'été Canada	4,372	5,027
Services Québec	0	2,904
Fondation Québécoise des Vétérans	0	9,000
Total	<u>619,288</u>	<u>797,795</u>

DÉPENSES PSFM	Budget (\$)	Réel (\$)
Gestion et administration	350,381	357,308
Prestation des programmes	1,286,150	1,193,668
Programme pour les familles des vétérans	105,157	110,233
Initiative contre la violence fondée sur le sexe	10,225	10,225
Lockheed Martin	10,000	10,000
Financement supplémentaire	68,415	130,114
Total	<u>1,830,328</u>	<u>1,811,548</u>
Total des dépenses	<u>2,449,616</u>	<u>2,609,343</u>
Excédent (déficit) des revenus sur les dépenses	<u>(18,155)</u>	<u>21,015</u>

SUBVENTIONNAIRES, DONATEURS ET PARTENAIRES

SUBVENTIONNAIRES



Programme des services aux familles des militaires (PSFM)

Canada

Subvention Emplois d'été Canada
Emploi et Développement social Canada



CMDT de la Base
(2e Division du Canada)



438e Escadron
tactiques d'hélicoptères



Appuyons nos Troupes

DONNATEURS



Campagne de charité en milieu de travail du gouvernement du Canada (CCMTGC)



Légion royale canadienne Greenfield Park #94
Légion royale canadienne Pointe-Claire #57



Les fusiliers de Sherbrooke



PARTENAIRES

